

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KARYA AGUNG SAWITA
PADANG LAWAS SUMATERA UTARA**



SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Stars (S-1) Bimbingan Konseling Islam

Oleh :

SYAFNI MANDASARI
NIM : 11742200496

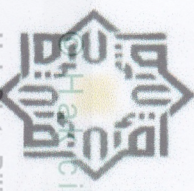
**PROGRAM STUDI BIMBINGAN KONSELING ISLAM
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2021**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas KM.15 No. 155 Tuah Madani Tampar - Pekanbaru 28293 PO Box. 1094 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@Pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN UJIAN MUNAQASYAH

Yang bertandatangan dibawah ini adalah Penguji Pada Ujian Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Syafni Mandasari
NIM : 11742200496
Judul : Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Suwita Padang Lawas Sumatera Utara.

Telah dimunaqasyahkan pada Pada Sidang Ujian Sarjana Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 14 Juli 2021

Dapat diterima dan disetujui sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Bimbingan Konseling Islam di Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Sultan Syarif kasim Riau.

Pekanbaru, 14 Juli 2021

Dekan

Imron Rosidi, S.Pd., M.A., Ph.D
NIP.198111182009011006

Tim Penguji

Ketua/ Penguji I

Drs. H. Suhaimi, M, Ag
NIP. 196204031997031002

Sekretaris/ Penguji II

Listiawati Susanti, S.Ag, MA
NIP. 197207122000032003

Penguji III

Dr. Yasril Yazid, M.S
NIP. 19720429200501100

Penguji IV

Rahmad, M.Pd
NIP. 197812122011011006



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

كلية الدعوة و علم الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION SCIENCE

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO Box 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id E-mail uin-sq@pekanbaru-ndo.net.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Setelah melakukan bimbingan, arahan, koreksi, serta perbaikan sebagaimana mestinya terhadap penulis skripsi saudara:

Nama : Syafni Mandasari
NIM : 11742200496
Program Studi : Bimbingan Konseling Islam
Judul Skripsi : *Pengaruh Perencanaan karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.*

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan untuk dimunaqasahkan guna melengkapi tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian persetujuan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 07 April 2021

Mengetahui

Ketua Prodi Bimbingan Konseling Islam

Liliawati Susanti, S. Ag. M.A.
NIP. 197207122000032003

Pembimbing

Rahmad M.P.
NIP. 197812122011011006

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrandt No.155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Pekanbaru, 07 April 2021

Rahmad M.Pd

Dosen Pembimbing Skripsi

Nomor : Nota Dinas

Lampiran : 5 (Eksemplar) Skripsi

Hal : Pengajuan Ujian Skripsi

A.n Syafni Mandasari

Kepada Yth,

Dekan
Fakultas Dakwah dan
Komunikasi

di Pekanbaru

Assalamua'alaikum Wr. Wb.

Setelah kami mengadakan pemeriksaan atau perubahan seperlunya guna kesempurnaan skripsi ini, maka kami sebagai pembimbing skripsi saudara **Syafni Mandasari, NIM. 11742200496** dengan judul **"Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara"** telah dapat diajukan untuk mengikuti ujian Munaqasah guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam bidang Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang ujian Munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian surat pengajuan ini kami buat, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamua'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing

Rahmad M.Pd

NIP. 197812122011011006

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION
Jln. HR. Soebrantas KM. 15 No. 155 Tuah Madani Tampan – Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id/> Email: fdk@uin-suska.ac.id

PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Syafni Mandasari

NIM : 11742200496

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini yang berjudul: **"Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara."** adalah benar karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Skripsi dan gelar yang saya peroleh dari Skripsi tersebut.

Pekanbaru, 27 Juni 2021



lembuat Pernyataan,

Syafni Mandasari
NIM. 11742200496

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Syafni Mandasari: Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara

Penelitian ini dilakukan pada PT.Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara, yang merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Hasil produksi perusahaan ini adalah *Crude Palm Oil (CPO)* yaitu minyak kelapa sawit kasar atau minyak yang setengah jadi. Lokasi pabrik ini di desa Paso-Paso Sibodak, Kecamatan Padang Lawas Sumatera Utara, dengan kapasitas pengolahan kelapa sawit 50 ton per jam.Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah perencanaan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara. Jenis penelitian ini yaitu menggunakan penelitian Kuantitatif dengan pendekatan Deskriptif. dengan metode penyebaran angket dan dokumentasi. Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu mengambil 50 % dari jumlah popilasi. Artinya jika jumlah populasi 106 orang karyawan maka yang akan dijadikan sampel yaitu 50 % atau 53 orang karyawan.Untuk mengetahui berapa besar pengaruh Variabel bebas (x) terhadap Variabel terikat (y) digunakan Analisis Linier Sederhana diperoleh persamaan $Y = 20,921 + 1,677 X$. sedangkan berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel perencanaan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan perhitungan nilai koefisien determinasi (r^2) diperoleh nilai adjusted r square sebesar 0,654. Hal ini menunjukkan bahwa variabel perencanaan karir termasuk kategori berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

Kata kunci : Perencanaan Karir, Kinerja, Karyawan



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Title: *The Effect of Career Planning Towards Employee Performance at PT Karya Agung Sawita Padang Lawas North Sumatera*

This research was conducted at PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas in North Sumatra, an oil palm plantation company. This company's product is Crude Palm Oil (CPO), which is crude palm oil or semi-finished oil. This factory, with a palm oil processing capacity of 50 tons per hour, is located in the village of Paso-Paso Sibodak, Padang Lawas District, North Sumatra. The aim of this research was to observe if career planning affects employee performance at PT Karya Agung Sawita Padang Lawas in North Sumatra. This type of research employs quantitative research with a descriptive approach, as well as the distribution of questionnaires and documentation. In this study, 50 percent of the total population will be sampled. This means that if there are 106 employees in the population, the sample will be half of that number, or 53 employees. To determine how much influence the independent variable (x) has on the dependent variable (y), the equation $Y = 20.921 + 1.677 X$ is used. Meanwhile, the t test results indicated that the career planning variable has an effect on employee performance. Besides that, the adjusted r-square value is 0.654 based on the coefficient of determination (r^2) calculation. This demonstrates that career planning variables are included in the category of factors influencing the performance of PT. Agung Sawita's employees in Padang Lawas, North Sumatra.

Keywords: *Career Planning, Performance Employee,*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, Puji syukur kepada Allah SWT berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan baik. Shalawat beserta salam tidak lupa pula peneliti lanturkan kepada Nabi Besar MUHAMMAD SAW yang telah menjadi suri tauladan bagi umat Islam.

Selanjutnya tak lupa peneliti mengucapkan ribuan terimakasih kepada kedua orang tua peneliti, karena berkat doa dan usaha beliau lah peneliti sampai ke jenjang perguruan tinggi sampai sekarang ini, selanjutnya peneliti tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Suyitno, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Dr. H. Suryan A. Jamrah, MA selaku Wakil Rektor 1, H. Kusnandi, M.Pd., selaku Wakil Rektor 2, Drs. H. Promadi. MA., PD, D.. selaku Wakil Rektor 3. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Imron Rosidi, S.Pd., M.A., ph.D, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN SUSKA.
4. Dr. Masduki, M.Ag selaku Wakil Dekan 1, Dr. Toni Hartono, M.Si selaku Wakil Dekan 2, Dra. Azni M.Ag selaku Wakil Dekan 3. Fakultas Dakwah Dan Komunikasi UIN SUSKA.
5. Listiawati Susanti, S.Ag, M,A selaku Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam.
6. Rahmad M.Pd selaku Pembimbing Skripsi dan sekaligus selaku penasehat akademik (PA) yang telah banyak memberikan bantuan, arahan yang bermanfaat bagi peneliti dari awal hingga selesai penulisan skripsi.
7. Dosen Program Studi Bimbingan Konseling Islam dan Karyawan/ti Fakultas Dakwah dan Komunikasi, yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak ternilai harganya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

8. Keluarga tercinta Ayahanda Syafrin Nasution, ibunda Tima Sari, serta adik-adikku tersayang Syefri Dayanti, Syahrial Abadi, Kayyisa Putri, terimakasih selalu mencurahkan do'a, nasehat, motivasi, kasih sayang dan harapan serta dukungan yang sangat luar biasa kepada penulis.
9. Teman-teman kelas BKI Karir Industri D yang telah memberikan bantuan moril maupun materil yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
10. Terimakasih kepada teman-teman yang telah membantu dan meluangkan waktu untuk membantu peneliti dan memberikan masukan dan arahan ketika dalam proses penulisan skripsi ini dan terimakasih kepada Aldawiyah dan Romi Saputra yang telah membantu peneliti memberikan kritik, saran, semangat dan kebersamaannya.
11. Terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Mohon maaf jika ada pihak yang tidak disebutkan, tanpa mengurangi rasa hormat terima kasih atas segala dukungannya. Penulis sangat sadar akan segala dorongan dan bantuan yang telah diberikan oleh semua pihak atas segala peran dan partisipasinya yang telah diberikan dan semoga Allah SWT senantiasa melipatgandakan Rahmad dan Hidayah Nya kepada kita semua. Akhirnya penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi dunia Pendidikan kedepannya. *Aamin Ya Rabbal'alamin.*

Rokan Hulu, 3 Maret 2021

Penulis

SYAFNI MANDASARI

Nim: 11742200496

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah.....	4
C. Identifikasi masalah	5
D. Batasan masalah.....	5
E. Rumusan Masalah	6
F. Tujuan Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUTAKA	
A. Kajian Terdahulu.....	8
B. Landasan Teori	9
C. Konsep Operasional	15
D. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	19
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	19
C. Populasi dan Sample Penelitian.....	20
D. Teknik Pengumpulan Data	21
E. Uji Validitas.....	22
F. Teknik Analisis Data	22
BAB IV GAMBARAN UMUM	
A. Lokasi Penelitian	25
B. Sejarah Singkat PT. KAS	25
C. Struktur Organisasi Penelitian	26



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Visi dan Misi Instansi	26
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	28
B. Pembahasan	50
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Konsep Operasional	17
Tabel III.1	Waktu Penelitian.....	20
Tabel III.2	Pedoman Interpretasi nilai korelasi Variabel Penelitian	24
Tabel V.1	Pemahaman Diri	28
Tabel V.2	Pengenalan dan Pengalaman Dunia Kerja	30
Tabel V.3	Pengenalan Lingkungan Keluarga	34
Tabel V.4	Tanggung jawab atas pekerjaan	35
Tabel V.5	Kerja sama dengan rekan kerja	34
Tabel V.6	Kemampuan dan Motivasi	46
Tabel V.7	Hasil Uji Validitas Variabel X.....	50
Tabel V.8	Hasil Uji Validitas Variabel Y	51
Tabel V.9	Uji Reliabilitas	53
Tabel V.10	Descriptif Statistik	53
Tabel V.11	Model Summary	54
Tabel V.12	Anova.....	54
Tabel V.13	Coefficients.....	55

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumber daya lainnya yang dimiliki oleh organisasi atau perusahaan. Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan memegang peran sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan.

Manajemen tingkat atas harus selalu membuat perencanaan-perencanaan agar perusahaan mampu bertahan hidup dan berkembang pada masa mendatang. Perencanaan tersebut juga disebut sebagai strategi, perencanaan jangka panjang yang mempengaruhi proses hidup suatu organisasi.

Perencanaan yang strategik dalam suatu instansi desain Manajemen Strategik dalam menghadapi perubahan lingkungan perusahaan. Manajemen sumber daya manusia harus mengadaptasi perencanaan strategi tersebut dalam fungsi-fungsi sumber daya manusia¹.

Perencanaan yang matang dalam sebuah instansi merupakan sebuah proses yang menerapkan ilmu pengetahuan dan prakteknya untuk menolong suatu instansi membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai efektifitas tertinggi termasuk meningkatkan kualitas kehidupan kerja. Adapun Hal yang perlu diperhatikan dalam perencanaan sumberdaya manusia dalam mendukung perencanaan karir yang strategis antara lain :

- a. Arus kekuatan pekerjaan saat ini sesuai dengan tujuan organisasi

¹ Zulamri, Bimbingan Konseling Islam, (Pekanbaru: 2015). Hlm. 25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

- b. Mengetahui kekuatan dan kelemahan yang terdapat didalam perusahaan
Dengan hal ini, perusahaan tersebut akan mengetahui perencanaan karir yang seperti apa yang harus mereka jalankan untuk mencapai tujuan yang strategis.
- c. Mengumpulkan pengetahuan yang cukup tentang kesempatan dan tantangan di lingkungan diluar perusahaan
- d. Selalu berusaha memenuhi target waktu dan mengambil peran sesuai yang tepat dalam menjalankan aktivitas dalam perusahaan.

Perusahaan sangat membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas. Semua organisasi harus siap beradaptasi dan memperkuat diri agar dapat bersaing sehingga mampu menjawab semua tantangan dimasa yang akan datang. Sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan yang selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia sebagai perencana, pelaku serta penentu terwujudnya tujuan organisasi.

Dalam mencapai tujuan maka seorang karyawan harus memiliki perencanaan karir yang matang. Merencanakan karir secara baik akan menentukan kita dalam meraih² tujuan karir yang sesuai dengan harapan dan memberikan kontribusi dalam kesuksesan karir. Agar karir mengalami pengembangan dibutuhkan adanya pengembangan karir masing-masing karyawan sesuai kemampuan dan keterampilan yang dimilikinya.

PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara adalah perusahaan perkebunan kelapa sawit yang bergerak dibidang pengolahan kelapa sawit, hasil produksi perusahaan ini adalah *Crude Palm Oil (CPO)* yaitu minyak kelapa sawit kasar atau minyak yang setengah jadi. Lokasi pabrik ini di desa Paso-Paso Sibodak, Kecamatan Padang Lawas Sumatera Utara, dengan kapasitas pengolahan kelapa sawit 50 ton per jam.

² Hijriyati Cueueni, Linda Ariyani, Rita Susanti, Jhon Herwanto, “*Psikologi Industri dan Organisasi*”(Pekanbaru:Al-mujahadah Press,2014). Hlm 54

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Selain menghasilkan *CPO* PT. Karya Agung Sawita juga menghasilkan minyak inti kelapa sawit (*palm kernel oil*) yang merupakan minyak nabati yang dapat dimakan berasal dari kelapa sawit. minyak inti kelapa sawit lebih jenuh dibanding minyak sawit dan titik leburnya lebih rendah, dengan komposisi yang mirip dengan minyak kelapa. Kernal dalam istilah botani adalah biji kelapa sawit. kernel mengandung berkisar 47-50% minyak inti kelapa sawit.

Pada suhu tinggi inti kelapa sawit dapat mengalami perubahan warna, sehingga minyaknya akan berwarna lebih gelap. Suhu tertinggi pada pengolahan kelapa sawit adalah pada perebusan yaitu sekitar 130°C , suhu maksimum tersebut dibatasi untuk mencegah terlalu banyak inti yang berubah warna.

Fenomena yang terjadi di PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara tidak lepas dari keterkaitan dengan persoalan yang berhubungan dengan aspek perencanaan karir pada para karyawannya. Perencanaan karir di usia produktif dan masa kerja yang cukup lama, masih lambat dalam perubahan peningkatan karir karyawan, sehingga karyawan masih cenderung pada situasi dan kondisi yang sama dan tidak ada perubahan.

Dari hasil observasi awal di lapangan yang terlihat bahwa salah satu permasalahan umum yang terjadi pada PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara yaitu kurangnya tingkat kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan masih ada karyawan yang belum menaati aturan yang telah ditetapkan, diantaranya karyawan yang datang tidak tepat waktu atau tidak sesuai jam masuk kerja dikarenakan tempat tinggal karyawan yang cukup jauh dari perusahaan.

Adanya karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, serta karyawan yang tidak masuk kerja tanpa memberikan alasan yang tepat kepada pemimpin. Dalam hal penerimaan karyawan perusahaan tidak menjadikan latar belakang pendidikan sebagai salah satu hal yang dipertimbangkan sehingga menyebabkan kinerja karyawan yang ada belum

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sepenuhnya optimal dan sejalan dengan salah satu nilai yang dianut di perusahaan yaitu memiliki integritas tinggi.

Observasi lainnya menunjukkan masih kurangnya pemahaman karyawan mengenai program perencanaan karir yang diberikan oleh PT. Karya Agung Sawita. Hal ini dibuktikan dari hasil wawancara dengan pimpinan dan beberapa karyawan lainnya, dapat disimpulkan bahwa kesempatan mengembangkan karir dan kompetensi di PT. Karya Agung Sawita sangat lebar, dan setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk naik jabatan.

Oleh karena itu diharapkan dengan adanya perencanaan karir yang matang dapat memberikan dampak bagi karyawan terutama menambah tingkat kinerja bagi karyawan. Oleh karena itu, pada penelitian kali ini peneliti mengangkat tema perencanaan karir **“Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara”**. Sebagai judul penelitian.

Penelitian ini dilakukan Di PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara, tepatnya terletak di Desa Papaso Sibodak Kab. Padang Lawas Sumatera Utara. Yang merupakan Perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. tujuan penelitian ini dilakukan adalah ingin mengetahui apakah perencanaan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas ini

B. Penegasan Istilah

1. Perencanaan karir

Pengertian perencanaan karir adalah suatu proses untuk memutuskan tujuan-tujuan yang akan dikejar selama periode waktu mendatang dan yang akan dilakukan agar mencapai tujuan-tujuan tersebut. karir seseorang dapat diperoleh dengan berdasarkan perencanaan karir, tapi ada pula yang tanpa direncanakan dapat memperoleh kemajuan dalam karirnya.³

³ <http://repository.unissulaac.id>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam melakukan perencanaan karir seseorang dapat dilakukan secara berkala, kecuali untuk keadaan mendesak. Artinya karir seseorang dapat saja meningkat karena “kecelakaan” dimana atasan yang membawahnya mengundurkan diri atau meninggal atau tidak mampu menjalankan kewajibannya, padahal jabatannya baru ditempatinya.⁴

2. Kinerja Karyawan

Kinerja berasal dari kata *performance*. Sementara *performance* itu sendiri diartikan sebagai hasil kerja atau potensi kerja. Kinerja merupakan implementasi dari perencanaan yang telah disusun tersebut. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi dan kepentingan.⁵

Kinerja juga merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah dilakukan. Kinerja juga dapat didefinisikan sebagai hasil kerja yang dicapai oleh individu yang disesuaikan dengan peran atau tugas individu tersebut dalam suatu perusahaan pada suatu periode waktu tertentu, yang dihubungkan dengan suatu⁶ ukuran nilai atau standar tertentu dari perusahaan dimana individu tersebut bekerja.

C. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan maka penulis dapat mengidentifikasi masalah yang diangkat adalah, apakah ada pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

D. Batasan Masalah

Untuk membuat penelitian berlangsung secara terarah dan mendalam, maka penelitian ini dibatasi pada masalah pengaruh perencanaan karir

⁴ Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*, (Jakarta : PT RAJAGRAFINDO PERSADA, 2015), hlm. 153

⁵ <http://repository.uin-suska.ac.id>

⁶ Rajib Mulyadi, dkk. “*kinerja*” hal 31

terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

E. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah dan batasan masalah diatas maka peneliti dapat merumuskan “Apakah ada pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara”.

F. Tujuan Penelitian

Sejalan dengan rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

1. Manfaat Penelitian

- a. Secara teoritis penelitian ini bermaksud agar dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan serta bagaimana pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.
- b. Secara praktis penelitian ini dapat menjadi rujukan agar dapat menambah wawasan dan menjadi pedoman dalam proses penelitian yang akan datang.
- c. Secara akademis penelitian ini diharapkan dapat membantu memperoleh gelar Strata Satu (S.Sos) pada jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau.

G. Sistematika Penulisan

Sistematika berguna untuk memberikan gambaran yang jelas dan tidak menyimpang dari pokok permasalahan, sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan kegunaan penelitian serta sistematika penulisan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini menguraikan tentang landasan teori yang berkaitan dengan penelitian, hasil penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian, dan kerangka pemikiran.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan mengenai kerangka pemikiran, sumber data, teknik pengumpulan data, validasi data, teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM

Bab ini berisi mengenai gambaran umum PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas mengenai hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dari Kuesioner (angket) yang dijawab oleh responden.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan data saran-saran, daftar pustaka dan lampiran.

DAFTAR PUSTAKA

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Terdahulu

Penelitian terdahulu ini menjadi salah satu acuan peneliti dalam melakukan penelitian. Dari penelitian terdahulu, peneliti tidak menemukan hasil penelitian dengan judul yang sama seperti judul penelitian yang dilakukan oleh peneliti. Namun peneliti mengangkat beberapa hasil penelitian sebelumnya yang telah ada sebagai referensi dalam memperkaya bahan kajian pada penelitian peneliti. Berikut merupakan penelitian terdahulu berupa beberapa jurnal atau pun skripsi terkait dengan penelitian yang dilakukan peneliti.

1. Yuli Suwati, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda, ini membahas bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap PT. Tunas Hijau Samarinda. Sedangkan pemberian motivasi kerja tidak berpengaruh pada kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda yang artinya motivasi bukanlah faktor yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Dan yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda adalah pemberian kompensasi.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Adapun teknik pengumpulan data serta informasi yang dilakukan yaitu dengan cara penelitian lapangan, yaitu dengan melakukan peninjauan secara langsung ke perusahaan melalui observasi dan kuisioner. Dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan masalah yang dibahas untuk mendapatkan data-data dan informasi yang diperlukan.⁷

2. Rajib Mulyadi, Tetra Hidayati, dan Siti Maria, adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan pemahaman terhadap etika kerja dan peningkatan keterampilan karyawan *frontliner* bank dalam mencapai kinerja secara maksimal. Metode pelatihan yang digunakan karyawan

⁷ <https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

frontliner bank menggunakan metode parsipatif atau metode diskusi kelompok, konfrensi, simulasi, tes. Dalam upaya menjawab pertanyaan permasalahan dalam penelitian ini maka digunakan analisis regresi linier berganda (*multiple regression*).⁸

3. Kumendong Amella Cesilia, pengaruh disiplin kerja, perencanaan karir, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan kantor pelayanan pajak (KPP) Pratama Manado. Dalam usaha memperoleh data dan informasi yang sesuai dengan peneliti ini, metode pengumpulan data yaitu observasi dan kuesioner (daftar pertanyaan). Metode ini dilakukan dengan mengajukan daftar pertanyaan yang bersifat tertutup kepada responden. Metode analisa data menggunakan teknik statistic seperti uji validitas dan uji realibilitas untuk instrument penelitian, selanjutnya untuk pembuktian hipotesa digunakan analisa regresi berganda.⁹

B. Landasan Teori

1. Perencanaan karir

- a. Pengertian perencanaan karir

Istilah perencanaan karir itu terdiri dari dua kata yaitu kata perencanaan dan karir. Perencanaan diartikan sebagai sebuah proses penentuan kegiatan-kegiatan ataupun rencana yang akan dilakukan dimasa mendatang. Sedanagkan karir diartikan sebagai semua pekerjaan yang dilakukan oleh seseorang selama masa kerjanya yang memberikan kelangsungan, keteraturan serta nilai bagi kehidupan seseorang. Sehingga dapat di defenisikan perencanaan karir adalah sebuah proses dimana individu bisa mengidentifikasi serta mengambil langkah-langkah untuk menggapai tujuan karirnya.

Dengan perencanaan karir maka setiap individu mengevaluasi kemampuan dan juga minatnya sendiri, mempertimbangkan kesempatan karir alternative, merencanakan aktifitas-aktifitas

⁸ <http://journal.feb.unmulac.id>

⁹ <https://www.penerbitgoodwood.com>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengembangan praktis dan menyusun tujuan karir. Seseorang yang bekerja pada akhirnya memikirkan karir yang ingin dicapainya selama ia bekerja. Artinya untuk mencapai jenjang karir yang diinginkan perlu direncanakan secara matang oleh karyawan yang bersangkutan, disamping ditunjang dan difasilitasi oleh perusahaan. Baik karyawan maupun kebijakan perusahaan harus saling mendukung dalam rangka menentukan peningkatan jenjang karir seseorang.¹⁰

Untuk perencanaan karir sendiri ialah proses dimana seorang individu dapat mengidentifikasi maupun mengambil langkah-langkah dalam mencapai tujuan karirnya. Melalui perencanaan karir ini nantinya setiap individu dapat mengevaluasi kemampuan maupun minat yang dimilikinya, lalu supaya dapat mempertimbangkan karir pilihannya, memilih karir alternatif, menyusun tujuan karirnya dan lain-lain.

Perencanaan sebuah karir juga merupakan sebuah perencanaan yang terfokus pada pekerjaan dan pengidentifikasian jalan karir yang memberikan suatu kemajuan yang logis atas orang-orang diantara pekerjaan dalam organisasi. Perencanaan karir juga salah satu kegiatan dan kesempatan yang diberikan oleh organisasi dalam upaya membantu pegawai untuk menggapai tujuan karirnya, yang terpenting untuk meningkatkan kompetensi individu dan juga kemampuan organisasi.

Sebuah perencanaan yang menyangkut tentang kemungkinan-kemungkinan seorang anggota organisasi atau pegawai sebagai seorang individu yang sedang meniti sebuah proses kenaikan jabatan atau pangkat sesuai dengan persyaratan dan kemampuannya juga termasuk dalam kategori perencanaan karir. Ataupun suatu proses dimana perusahaan menyeleksi tujuan karir serta jenjang karir dalam menggapai rencana karir. Perencanaan karir juga melewati proses

¹⁰ Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia(Teori dan Praktek)*, (Jakarta : PT RAJAGRAFINDO PERSADA, 2015), hlm. 151

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemahaman, mengekspresi dan pengambilan keputusan yang langsung terhadap kehidupan individu, keluarga dan dalam konteks pekerjaan. Parsons merumuskan perencanaan karir sebagai proses yang dilalui sebelum melakukan pemilihan karir.¹¹

Proses ini mencakup tiga aspek utama yaitu pengetahuan dan pemahaman akan diri sendiri, pengetahuan dan pemahaman akan pekerjaan, serta penggunaan penalaran yang benar antara diri sendiri dunia kerja. Perencanaan karir juga suatu cara dalam memutuskan apa yang ingin individu lakukan dalam hidupnya. Dengan adanya perencanaan karir akan membantu individu¹² dalam melihat gambaran pekerjaan apa yang ideal bagi dirinya. Perencanaan karir akan menentukan apa yang menjadi minat, potensi, dan kemampuan kita, membantu memutuskan apa yang terbaik, dan mengarahkan kepada pekerjaan apa yang paling kita sukai untuk dilakukan. Perencanaan karir akan membantu efektifitas keputusan ketika harus memilih karir atau mengubah karir yang berubah sesuai dengan tuntutan zaman.

Perencanaan karir adalah suatu proses dimana individu dapat mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah untuk mencapai tujuan karirnya. Perencanaan karir melibatkan pengidentifikasian tujuan-tujuan yang berkaitan dengan karir dan penyusunan rencana-rencana untuk mencapai tujuan tersebut. Perencanaan karir merupakan proses untuk : (1) menyadari diri sendiri terhadap peluang-peluang, kesempatan-kesempatan, kendala-kendala, pilihan-pilihan, dan konsekuensi-konsekuensi.(2) mengidentifikasi tujuan-tujuan yang berkaitan dengan karir.(3) penyusunan program kerja, pendidikan, dan yang berhubungan dengan pengalaman-pengalaman yang bersifat pengembangan guna menyediakan arah, waktu, dan urutan langkah-langkah yang diambil untuk meraih tujuan karir.

¹¹ Pengertian perencanaan karir <https://www.temukanpengertian.com>

¹² Lenia Sitompul. " Jurnal Tabularasa PPS UNIMED" Vol.15 No.3, Desember 2018 Hal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Melalui perencanaan karir, setiap individu mengevaluasi kemampuan dan minatnya sendiri, mempertimbangkan kesempatan karir alternative, menyusun tujuan karir, dan merencanakan aktivitas-aktivitas pengembangan praktis. Fokus utama dalam perencanaan karir haruslah sesuai antara tujuan pribadi dan kesempatan-kesempatan yang secara realistis tersedia.

b. Langkah-langkah perencanaan karir

Langkah-langkah atau proses yang akan ditempuh dalam menyusun rencana karir yaitu terdiri dari beberapa hal berikut :

1) Menilai diri sendiri

Bertanya atau memahami diri sendiri merupakan hal utama dalam perencanaan karir.

Mengenali kesempatan-kesempatan, peluang-peluang,¹³ kendala-kendala, pilihan-pilihan, keterampilan, konsekuensi-konsekuensi, bakat serta nilai yang berhubungan dengan kesempatan karir.

2) Menetapkan tujuan karir

Sesudah seseorang bisa menilai kekuatan, kelemahan serta sesudah memperoleh pengetahuan mengenai arah dari kesempatan kerja, maka tujuan karir bisa diidentifikasi kemudian dibentuk.

3) Menyiapkan rencana-rencana

Mungkin rencana tersebut dibuat dari berbagai macam desain kegiatan untuk mencapai tujuan karir.

4) Melaksanakan rencana-rencana

Kebanyakan untuk mengimplementasikan sebuah rencana dibutuhkan iklim organisasi yang mendukung. Maksudnya bahwa manajemen tingkat atas haruslah mengajak seluruh tingkatan dari manajemen untuk membantu bawahan mereka dalam hal meningkatkan karir mereka.

¹³ Rinna ribka, Pengaruh Perencanaan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Manfaat perencanaan karir

Adanya perencanaan karir, membuat perusahaan bisa :

1) Mendorong pertumbuhan

Dengan perencanaan karir yang baik akan bisa mendorong semangat kerja karyawan untuk tumbuh dan berkembang. Sehingga motivasi karyawan bisa terpelihara.

2) Menurunkan tingkat perputaran karyawan

Dimana perhatian terhadap karir individual dalam perencanaan karir yang sudah ditentukan akan bisa meningkatkan loyalitas pada perusahaan tempat mereka bekerja, dengan begitu dapat memungkinkan menurunkan tingkat perputaran karyawan.

3) Memberikan informasi kepada individu dan organisasi yang baik tentang jalur potensi karir di dalam sebuah organisasi.

4) Memenuhi kebutuhan-kebutuhan organisasi akan sumber daya manusia dimasa mendatang.

5) Menyediakan fasilitas bagi penempatan internasional, organisasi global memakai perencanaan karir untuk membantu mengidentifikasi serta mempersiapkan penempatan di luar negeri.

6) Mengembangkan pegawai yang bisa dipromosikan, dengan perencanaan karir maka dapat membantu membangun penawaran internal atas talenta yang bisa dipromosikan untuk mempertemukan dengan lowongan yang disebabkan oleh masa pensiun, berhenti bekerja dan pengembangan.

7) Membuka jalan untuk karyawan yang potensial, dengan perencanaan karir maka akan memberikan keberanian kepada karyawan untuk melangkah lebih maju kemampuan potensial mereka, karena mereka memiliki tujuan karir yang spesifik, tidak hanya mempersiapkan pekerja untuk lowongan dimasa depan.

8) Dapat menciptakan keanekaragaman angkatan kerja, pada saat mereka diberikan bantuan perencanaan karir, pekerja dengan latar

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

belakang yang berbeda bisa belajar mengenai harapan-harapan organisasi untuk pertumbuhan sendiri serta pengembangan.

- 9) Membantu pelaksanaan rencana-rencana kegiatan yang sudah disetujui, dengan perencanaan karir bisa membantu anggota kelompok supaya siap dengan jabatan-jabatan penting, persiapan ini dapat membantu pencapaian rencana-rencana kegiatan yang sudah disetujui.
- 10) Untuk mengurangi kelebihan, dengan perencanaan karir bisa membuat karyawan, manajer serta departemen sumber daya manusia menjadi lebih berhati-hati atas kualifikasi karyawan, mencegah manager yang mau menang sendiri dari pembatasan *sub-ordinate* kunci.¹⁴

d. Aspek aspek perencanaan karir

- 1) Pemahaman diri.
- 2) Mencari informasi.
- 3) Sikap.
- 4) Perencanaan dan pengambilan keputusan.
- 5) Keterampilan karir.¹⁵

2. Kinerja karyawan

Kinerja berasal dari kata *performance*. Sementara *performance* itu sendiri diartikan sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Kinerja merupakan implementasi dari perencanaan yang telah disusun tersebut. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi dan kepentingan.¹⁶

Pengukuran kuantitatif melibatkan perhitungan keluaran dari proses atau pelaksanaan kegiatan. Kualitas, yaitu mutu yang harus dihasilkan (baik tidaknya). Pengukuran kualitatif keluaran mencerminkan

¹⁴ Ana Rokhayati, Pengaruh Soft Skill Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Moderator (Studi Empiris Pada PT. Krakatau Tirta Industry Cilegon).

¹⁵ Helsa Nasution, Journal : *Perencanaan Karir Mahasiswa Setelah Wisuda Pascasarjana*, Volume 6 No.1 Januari-Juni tahun 2019, Hlm. 3

¹⁶ <http://repository.uin-suska.ac.id>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengukuran “tingkat kepuasan”, yaitu seberapa baik penyelesaiannya. Ketepatan waktu, yaitu sesuai tidaknya dengan waktu yang direncanakan.

Kinerja karyawan adalah apa yang dilakukan oleh seorang karyawan yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi yaitu dalam arti kualitas, kuantitas output, jangka kerja, dan sikap kooperatif.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah :

a. Faktor kemampuan

Secara psikologis, kemampuan pegawai terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan kemampuan reality artinya pegawai yang memiliki IQ diatas rata-rata dengan pendidikan yang memadai untuk jabatannya dan terampil dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka ia akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan. Oleh karena itu pegawai perlu ditetapkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahlian.

b. Faktor motivasi

Terbentuk dari sikap seseorang pegawai harus dalam menghadapi situasi kerja, sikap mental seseorang pegawai harus sikap mental yang siap secara psikologis artinya seorang pegawai harus siap mental, maupun secara fisik, memahami tujuan utama dan target kerja yang akan dicapai mampu memanfaatkan dan menciptakan situasi kerja.

C. Konsep Operasional

Berdasarkan penjelasan pada teori yang telah dipaparkan di atas, selanjutnya penulis akan mengkonsep dan operasionalkan dari masing-masing variabel yang bertujuan sebagai tolak ukur dalam penelitian lapangan. Ada dua variabel yang terdapat dalam penelitian ini, yaitu variabel x dan variabel y. variabel x dijelaskan sebagai faktor bebas atau variabel independen, sedangkan variabel y dijelaskan sebagai variabel terkait atau dependen.

Berdasarkan uraian masalah, tinjauan teoritis dan hipotesis maka variabel dalam penelitian ini adalah :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- a. Variabel bebas atau independen : Perencanaan Karir (x)
- b. Variabel terikat atau dependen : Kinerja Karyawan (y)

Secara umum, pengertian operasional adalah definisi yang didasarkan atas sifat-sifat hal yang di definisikan yang dapat diamati.

- a. Variabel x disebut juga variabel bebas (independen) adalah variabel yang mempengaruhi variabel lainnya yang sifatnya berdiri sendiri. Dalam penelitian yang merupakan variabel x yaitu pengaruh perencanaan karir. Perencanaan karir adalah proses yang harus dilewati sebelum melakukan pengambilan keputusan karir. Perencanaan karir menjadi suatu hal yang penting karena dengan adanya perencanaan karir maka akan mengurangi ketegangan dan kekalutan individu dalam mencari informasi karir pengambilan keputusan akan karir yang diinginkan. Adapun yang perlu diperhatikan dalam perencanaan karir diantaranya mengenali bakat, minat, dan kepribadian.
- b. Variabel y yang disebut juga variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi oleh beberapa variabel lainnya yang sifatnya tidak dapat berdiri sendiri. Dalam penelitian ini yang merupakan variabel y yaitu kinerja karyawan. dalam rangka peningkatan kinerja pegawai, terdapat tujuh langkah yang dapat dilakukan sebagai berikut : (1) mengetahui adanya kekurangan dalam kinerja, (2) mengenal kekurangan dan tingkat keseriusan, (3) mengidentifikasi hal-hal yang mungkin menjadi penyebab kekurangan, (4) baik yang berhubungan dengan system maupun yang berhubungan dengan pegawai itu sendiri, (5) mengembangkan rencana tindakan untuk menanggulangi penyebab kekurangan tersebut, (6) melakukan rencana tindakan tersebut, (7) melakukan evaluasi apakah masalah tersebut sudah teratasi atau belum.

Table 2.1
Operasional Variabel

Variabel	Indikator	Sub Indikator
Perencanaan Karir (x)	1. Pemahaman Diri 2. Mencari Informasi 3. Sikap 4. Perencanaan dan Pengambilan Keputusan 5. Keterampilan Karir ¹⁷	<ul style="list-style-type: none"> • Memahami bakat, minat, kepribadian, potensi, prestasi akademik, ambisi. • Mencari informasi tentang karir • Meliputi cita-cita yang jelas terhadap pekerjaan, memberi penghargaan yang positif dan nilai-nilai, mandiri dalam mengambil keputusan. • Mampu merencanakan karir kedepannya dan mampu mengambil keputusan karir dengan baik. • Meliputi kemampuan mengelompokkan pekerjaan yang diminati dan menunjukkan cara-cara realistic dalam mencapai cita-cita.
Kinerja Karyawan (y)	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung jawab terhadap pekerjaan • Kerja sama dengan rekan kerja • Kemampuan dan Motivasi • Menaati peraturan¹⁸ 	<ul style="list-style-type: none"> • Kewajiban seorang individu dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaannya sesuai dengan aturan dari perusahaan. • Menjalin hubungan baik antar sesama rekan kerja atau mampu bekerja sama dalam menjalankan tugas dan tujuan perusahaan • Kemauan yang timbul karena adanya dorongan baik dari dalam diri maupun dari luar • Peraturan yang harus ditaati atau dipatuhi

¹⁷ <http://jurnal.untirta.ac.id>

¹⁸ <http://repository.uma.ac.id>

D. Hipotesis

Berdasarkan latar belakang permasalahan, perumusan dan telaah pustaka yang telah diuraikan, maka penulis mengemukakan hipotesis yaitu:

H_a : Terdapat pengaruh antara perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

H_o : Tidak Terdapat pengaruh antara perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Metode penelitian ini merupakan Metode penelitian kuantitatif. “ data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka, atau data kualitatif yang diangkakan (*skoring*)”. Penelitian ini di maksudkan untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel dependen (variabel terikat) dengan variabel independen (variabel bebas). Penelitian ini dilakukan serta difokuskan terhadap karyawan yang bekerja di Kantor PT. Karya Aung Sawita.

Jenis penelitian ini yaitu menggunakan penelitian Kuantitatif dengan pendekatan Deskriptif. Penelitian kuantitatif adalah suatu pendekatan yang menekankan analisisnya pada data-data (angka) yang diolah dengan metode statistik, pendekatan kuantitatif ini dengan penelitian *inferensial* (menguji hipotesis).¹⁹ kemudian Penelitian deskriptif, diartikan sebagai penelitian yang dimaksud untuk mengumpulkan informasi mengenai status suatu gejala yang ada, yaitu keadaan atau gejala menurut apa adanya pada saat penelitian dilakukan tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum.²⁰

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner atau angket yang berisi seperangkat pertanyaan yang sesuai dengan tema dan judul penelitian, lalu akan diberikan peneliti kepada responden untuk kemudian diisi dengan jawaban yang paling tepat menurut responden.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

PT Karya Agung Sawita adalah perusahaan perkebunan kelapa sawit yang berada di Kabupaten Padang Lawas, yang beralamatkan di Desa Paso-Paso Sibodak, Kecamatan Padang Lawas Sumatera Utara. Tidak mudah untuk menentukan berapa lama dalam melakukan penelitian akan dilaksanakan.

¹⁹ Rita Susanti, Sri Wahyu, Dkk Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Statistik. (2016.Pekanbaru : Al- Mujtahadah. Cetakan 1) hlm. 6

²⁰ Dr. Fenti Hikmahwati, Metodologi Penelitian, (2018,Depok : Rajawali Pers. Edisi 1 cetakan 2) hlm 88

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tetapi lamanya penelitian tergantung pada sumber data dan tujuan penelitian. Juga tergantung pada bagaimana peneliti mengatur waktu yang digunakan peneliti.

Tabel 3.1
Waktu Penelitian

No	Uraian kegiatan														
		Mei				Juni		Juli		Oktober			Jan	Mar	
		1	2	3	4	1	2	1	2	1	2	3	1	1	
1.	Observasi dan identifikasi masalah (pra riset)														
2.	Mengajukan judul														
3.	mengajukan proposal														
4.	Mengajukan pembimbing														
5.	Bimbingan proposal														
6.	Ujian proposal														
7.	Melakukan riset penelitian														

C. Populasi dan Sampel Penelitian

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Karya Agung Sawita yang berjumlah 106 orang sesuai data karyawan per januari 2020.

2. Sampel penelitian

Sampel adalah bagian dari populasi yang ingin diteliti. Kemudian sampel juga berarti dapat juga diartikan sebagai suatu bentuk bagian atau wakil dari populasi yang akan diteliti.²¹ Apabila jumlah responden kurang

²¹ Bambang Presetyo, Lina Miftahul Jannah. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta. (Jakarta : Rajawali pPers,2016 edisi 1 cetakan 1 cetakan 10) 76

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

dari 100, sampel diambil semua sehingga penelitiannya merupakan populasi. Sedangkan apabila jumlah responden lebih dari 100. Maka pengambilan sampel 10% - 15 % atau 20 % - 25 % atau lebih. Cara pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu mengambil 50 % dari jumlah popilasi. Artinya jika jumlah populasi 106 orang karyawan maka yang akan dijadikan sampel yaitu 50 % atau 53 orang karyawan.²²

D. Teknik pengumpulan data

Sesuai dengan metode penelitian yang sudah dipilih yaitu metode kuantitatif, maka teknik pengumpulan data yang digunakan adalah membagikan angket atau kuesioner yang harus diisi oleh responden. Disini subjek penelitiannya adalah PT. Karya Agung Sawita Sumatera Utara.

1. Kuesioner atau angket

Kuesioner atau angket adalah sejumlah pertanyaan tertulis yang digunakan untuk memperoleh informasi dari responden yang merupakan laporan tentang pribadinya atau hal-hall yang ia ketahui.²³ Dalam penelitian ini angket atau kuesioner yang digunakan yaitu (*Rating-scale*) skala bertingkat yaitu sebuah pernyataan dan kolam-kolam yang menunjukkan tingkatan-tingkatan mulai dari sangat setuju sampai ke sangat tidak setuju. kuesioner atau angket adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau dilakukan tertulis kepada responden untuk dijawab.

2. Dokumentasi

Dokumentasi adalah catatan peristiwa yang sudah berlalu, dokumentasi bisa berbentuk tulisan, gambar dan sata-sata lainnya. Dokumentasi juga diartikan sebagai barang-barang yang tertulis, didalam melaksanakan metode dokumentasi peneliti menyelidiki benda-benda yang tertulis seperti buku-buku, majalah, dokumentasi, peraturan-peraturan,

²² Suharsimi Arikunto, Prosedur Penelitian, (Jakarta : PT : Rineka Cipta, 2013), hlm 174

²³ Prof.Dr. Suharsimi Arikunto. Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik. (2013.Jakarta : PT. Rineka Cipta).. 194

notulen rapat, catatan harian dan yang berkaitan dengan penelitian yang akan diteliti.²⁴

E. Uji Validitas

1. Uji Validitas

Uji validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan dan kesahihan suatu instrumen. Uji validitas diperoleh dengan cara mengkorelasi setiap skor indikator dengan total skor indikator variabel. Kemudian hasil korelasi dibandingkan dengan nilai kritis pada taraf signifikan 0,05. Pengukuran dikatakan valid jika mengukur tujuannya dengan nyata dan benar. Uji validitas dapat menggunakan SPSS 17,0.²⁵

2. Uji Reliabilitas

Suatu alat pengukur disebut reliabel bila alat itu dalam mengukur suatu gejala pada waktu yang berlainan senantiasa menunjukkan hasil yang sama. Jadi reliabilitas dapat didefinisikan bahwa reliabilitas alat penilaian adalah ketepatan atau keajekan alat tersebut dalam menilai apa yang dinilainya. Artinya kapanpun alat penilaian tersebut akan digunakan akan memberikan hasil yang relatif sama.

F. Teknik Analisis Data

Analisis data adalah proses mengatur urutan data, mengorganisasikannya kedalam suatu pola, kategori, dan satuan uraian dasar. Analisis data juga sebagai proses yang merinci usaha secara formal untuk menemukan tema dan merumuskan hipotesis (ide) seperti yang disarankan dan sebagai usaha untuk memberikan bantuan dan tema pada hipotesis. Jika dikaji, pada dasarnya definisi pertama lebih menitik beratkan pengorganisasian data sedangkan yang kedua lebih menekankan maksud dan tujuan analisis data. Dengan demikian definisi tersebut dapat disintesis bahwa analisis data merupakan proses mengorganisasikan dan mengurutkan data kedalam pola,

²⁴ Dr. Fentik Hikmawati, M.Si. Metodologi Penelitian, (2018. Depok : Rajawali Pers, Edisi 1 cetakan 2) 84

²⁵ Tukiran Taniredja dan Hidayati Mustafidah, Penelitian Kuantitatif, (Bandung : ALFABETA, 2011), hlm 134

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

kategori dan satuan uraian dasar sehingga dapat dirumuskan hipotesis kerja seperti yang didasarkan oleh data.

Untuk membuktikan hipotesis yang telah peneliti kemukakan, terlebih dahulu peneliti harus menganalisis data yang telah peneliti peroleh dari lapangan. Dalam menganalisa data penulis menggunakan Regresi Linier Sederhana yaitu dimana variabel yang terlibat didalamnya hanya dua variabel (satu Variabel terikat (Y) dan variabel bebas (X) dengan bentuk persamaannya adalah

$$Y = a + bX$$

Keterangan :

Y = Variabel dependen (variabel terikat / dipengaruhi)

X = Variabel independen (variabel bebas / mempengaruhi)

A = Konstanta regresi

b = Kemiringan garis regresi

Untuk melihat bentuk korelasi antara variabel dengan persamaan regresi tersebut, maka nilai a dan b harus ditentukan terlebih dahulu. Setelah data terkumpul, maka langkah berikutnya adalah mengolah data dengan menggunakan program aplikasi komputer yaitu program SPSS 25,0.

Adapun metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara berikut :

1. Uji korelasi Product Moment

Metode analisis korelasi Product Moment yaitu korelasi yang berguna untuk menentukan suatu besaran yang menyatakan bagaimana kuat hubungan suatu variabel dengan variabel lain. Untuk mencari korelasi variabel X dan variabel Y peneliti menggunakan program SPSS 25,0.

Adapun untuk melihat interpretasi korelasi pada penelitian ini, melalui tabel berikut :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel III.2
Pedoman Interpretasi nilai korelasi Variabel Penelitian

Bobot Nilai	Alternatif Jawaban
0,80 – 1,00	Sangat Berpengaruh
0,60 – 0,799	Berpengaruh
0,40 – 0,599	Cukup Berpengaruh
0,20 – 0,399	Kurang Berpengaruh
0,00 – 0,199	Sangat Tidak Berpengaruh

Dari tabel di atas dapat diuraikan bahwa jika nilai korelasi penelitiannya 0,80 – 1,00 maka tingkat hubungannya yaitu sangat kuat. Jika nilai korelasi penelitiannya 0,60 – 0,799 maka tingkat hubungannya yaitu kuat. Jika nilai korelasi penelitiannya 0,40 – 0,599 maka tingkat hubungannya yaitu sedang. Jika nilai korelasi penelitiannya 0,20 – 0,399 maka tingkat hubungannya yaitu lemah. Jika nilai korelasi penelitiannya 0,00 – 0,199 maka tingkat hubungannya yaitu sangat lemah.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara.

Nama Perusahaan : PT. (KAS) Karya Agung Sawita
 Unit : Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit
 Alamat Unit : Paso-Paso Sibodak Sosa Padang Lawas Sumatera Utara
 Kapasitas Terpasang : 50 Ton Tbs / Jam
 Status Permodalan : Swasta Nasional

B. Sejarah Singkat PT. KAS

PT. KAS Padang Lawas adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang usaha perkebunan kelapa sawit yang berdiri pada tahun 2017. PT KAS terletak pada Desa Paso-Paso Sibodak Kabupaten Padang Lawas Provinsi Sumatera Utara. Sejak tahun 2018 PT KAS sudah mulai mengolah kelapa sawit, dengan kapasitas pengolahan kelapa sawit 50 ton per jam. hasil produksi perusahaan ini adalah *Crude Palm Oil* (CPO) yaitu minyak kelapa sawit kasar atau minyak yang setengah jadi.

Selain menghasilkan *CPO* PT. Karya Agung Sawita juga menghasilkan minyak inti kelapa sawit (*palm kernel oil*) yang merupakan minyak nabati yang dapat dimakan berasal dari kelapa sawit. minyak inti kelapa sawit lebih jenuh dibanding minyak sawit dan titik leburnya lebih rendah, dengan komposisi yang mirip dengan minyak kelapa. Karna dalam istilah botani adalah biji kelapa sawit. Kernel mengandung berkisar 47-50% minyak inti kelapa sawit.

Pada suhu tinggi inti kelapa sawit dapat mengalami perubahan warna, sehingga minyaknya akan berwarna lebih gelap. Suhu tertinggi pada

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

pengolahan kelapa sawit adalah pada perebusan yaitu sekitar 130⁰ C, suhu maksimum tersebut dibatasi untuk mencegah terlalu banyak inti yang berubah warna.

Adapun tujuan Pabrik di PT KAS adalah untuk mengolah buah kelapa sawit untuk memperoleh minyak (CPO) dan minyak inti kelapa sawit (*palm kernel oil*) yang merupakan minyak nabati yang berkualitas.

C. Struktur Organisasi Perusahaan

Organisasi adalah sebuah wadah atau tempat bekerja sama untuk menjalankan tugas dan pekerjaan sesuai dengan rencana atau tujuan yang sudah disetujui bersama. Dikatakan organisasi jika ada aktivitas atau kegiatan yang dikerjakan secara bersama sama untuk mencapai tujuan bersama dengan dilakukan atau dijalankan oleh dua orang atau lebih. Dalam sebuah organisasi perlu adanya struktur organisasi yang mana struktur organisasi ini salah satunya bermanfaat untuk membantu mencapai target perusahaan.

Di dalam struktur organisasi terkandung alur perintah yang mengidentifikasi jabatan pekerjaan dan harus di pertanggung jawabkan oleh setiap karyawan atas berbagai pekerjaan serta komunikasinya dengan unit yang lainnya. Dalam penataan struktur organisasi dalam perusahaan sangat berpengaruh terhadap produktif dalam mengembangkan dan menjalankan sebuah bisnis.

D. Visi dan Misi Instansi

Untuk mengembangkan dan menaikkan kualitas dari perusahaan terutama PT. Karya Agung Sawita memiliki Visi dan Misi yang akan menjadi landasan dari perusahaan tersebut, adapun Visi dan Misi PT. Karya Agung Sawita diantaranya yaitu :

1. Visi

Menjadi perusahaan yang berwawasan nasional, hebat dan sukses dalam pengolahan kelapa sawit yang bereputasi dan berkontribusi meningkatkan kerja sama masyarakat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.

Misi

- a. Menjadi perusahaan yang hebat dengan cara membangun system jalur ganda dalam organisasi
- b. Menyediakan produk kelapa sawit dan turunannya yang berkualitas dan berwawasan lingkungan
- c. Menunjang tinggi nilai-nilai profesionalisme dan tata kelola perusahaan yang baik
- d. Memberikan keuntungan diatas standar pasar secara konsisten.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang dikumpulkan dengan responden 21 responden. maka ditarik sebuah kesimpulan bahwa terdapat pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara. Berdasarkan perolehan r square diperoleh 0,654. Hal ini menunjukkan bahwa perencanaan karir (x) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (y) di PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara dengan persentase 6,54 %.

Dari hasil regresi sederhana menunjukkan bahwa perencanaan karir (x) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (y) berdasarkan uji t , maka nilai t hitung $\geq t$ tabel ($9,827 \geq 0,270$) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan perencanaan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien sebesar 9,827. Dari hasil uji hipotesa juga diketahui bahwa nilai signifikan 0,000, artinya $0,05 \geq 0,000$ atau nilai sig lebih kecil dari 0,05 maka terdapat pengaruh antara perencanaan karir terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diperoleh maka penulis dapat memberikan rekomendasi atau saran yaitu, Setelah mengetahui adanya pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara, diharapkan karyawan dapat menyusun langkah-langkah perencanaan karir untuk mencapai tujuan perusahaan dan juga meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai puncak perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT RINEKA CIPTA.
- Bambang Presetyo, Lina Miftahul Jannah. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. Jakarta : Rajawali pPers, 2016 edisi 1 cetakan 1 cetakan 10
- Cucuani, Hijriyati dkk. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pekanbaru:Al-Mujtahadah Press.
- Dr. Fenti Hikmahwati, *Metodologi Penelitian*, 2018, Depok : Rajawali Pers. Edisi 1 cetakan 2
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta : PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rita Susanti, Sri Wahyu, Dkk *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Statistik*. 2016. Pekanbaru : Al- Mujtahadah. Cetakan 1
- Sugiyono. 2015. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian*, (Jakarta : PT : Rineka Cipta, 2013
- Taniredja, Tukiran dkk. 2011. *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Zulamri. 2015. *Bimbingan Dan Konseling Industri*. Pekanbaru.

Skripsi :

- Ananda Fortunisa, Skripsi : pengaruh perencanaan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. OSO Securitas, Tbk.
- Bambang Prasetyo, Lina Miftahul Jannah. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Raja Wali press, 2016 Edisi 1 Cetakan 1
- Lin sri indriani, skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementrian Agama Kabupaten Gowa.
- Mulyadi, Rajib 2018. Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan . KINERJA 15 (1) hlm.29-37
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TUNAS HIJAU Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1 (1)



Jurnal :

- Ana Rokhayati, Pengaruh Soft Skill Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kualitas Pelatihan Sebagai Variabel Moderator (Studi Empiris Pada PT. Krakatau Tirta Industry Cilegon).
- Anggia Sri Lubis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Medan.
- Ni Luh Putu Ariesta Angga Dewi. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas ART Gallery.
- Purwanto S. Katidjan. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Regina Mamahit, Greis M. Sendow. Pengaruh Perencanaan Karir Dan Keterlibatan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata UPTD Taman Budaya Provinsi Suawesi Utara.
- Rinna Ribka, Pengaruh Perencanaan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado.
- Rizky Aka Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karir Dan Komitmen Karir Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Perkreditan Rakyat Kecamatan Sidoarjo, Kabupaten Sidiarjo, Jawa Timur). (2021)
- Sitompul, Lenia. (2018). Meningkatkan Pemahaman Perencanaan Karir Melalui Layanan Bimbingan Karir Di Sekolah Dengan Menggunakan Media Gambar Pada Siswa Kelas IX-1 SMP NEGERI 1 Gebang Tahun 2017-2018. Jurnal Tabularasa PPS UNIMED, Vol 15 No. 3

Internet :

- <https://www.temukanpengertian.com>
- <http://repository.unissula.ac.id>
- <http://repository.uin-suska.ac.id>
- <https://ejournal.hi.fisip-unmul.ac.id>
- <http://journal.feb.unmul.ac.id>
- <https://www.penerbitgoodwood.com>
- <http://jurnal.untirta.ac.id>
- <http://repository.uma.ac.id>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN I

KISI-KISI INSTRUMEN PENELITIAN TENTANG PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Variabel	Indikator	Sub Indikator
Perencanaan Karir (x)	<ul style="list-style-type: none"> • Pemahaman diri • Pengenalan dunia kerja • Pengenalan lingkungan keluarga 	<ul style="list-style-type: none"> • Suatu bentuk upaya seseorang tentang bagaimana individu tersebut memahami kekurangan dan kelebihanannya. • Yang mana seseorang individu dapat mengenali dunia kerja tempat ia bekerja atau beraktifitas sehari-hari. • Seorang individu mengetahui bagaimana keadaan keluarga baik itu secara moral maupun material
Kinerja Karyawan (y)	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung jawab terhadap pekerjaan • Kerja sama dengan rekan kerja • Motivasi • Menaati peraturan 	<ul style="list-style-type: none"> • Kewajiban seorang individu dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaannya sesuai dengan aturan dari perusahaan. • Menjalin hubungan baik antar sesama rekan kerja atau mampu bekerja sama dalam menjalankan tugas dan tujuan perusahaan • Kemauan yang timbul karena adanya dorongan baik dari dalam diri maupun dari luar • Peraturan yang harus ditaati atau dipatuhi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2

KUISIONER PENELITIAN

PETUNJUK Pengerjaan

PETUNJUK Pengisian

- Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda ceklist (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

- Sangat setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Kurang Setuju (N) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2
- Sangat tidak Setuju (STS) : 1

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom sebelah kanan pernyataan yang sesuai dengan keadaan pada diri anda.

Contoh :

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sudah merencanakan karir saya sejak SD				√	

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mengetahui kelemahan dalam diri					
2	Saya mengetahui kelebihan dalam diri					
3	Saya dapat memilih pekerjaan sesuai dengan minat dan bakat					
4	saya mampu mempersiapkan apa saja yang diperlukan dalam kesuksesan karir					
5	Saya dapat merencanakan langkah-langkah untuk mewujudkan perencanaan karir					
6	Saya dapat merencanakan karir dimasa depan					
7	Saya dapat mengenal dunia pekerjaan					
8	saya mengetahui tentang sikap kerja					
9	saya sudah belajar sejak SMA tentang dunia pekerjaan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
10	Jurusan saya di SMA sesuai dengan pekerjaan saya					
11	Cita-cita saya sesuai dengan pekerjaan saya					
12	Saya sudah berpengalaman di sunia kerja					
13	Saya mampu mengelompokkan pekerjaan yang diminati					
14	saya bisa mengaplikasikan computer					
15	Keluarga mendukung apapun yang saya lakukan dalam menunjang karir					
16	Saya sebagai tulang punggung keluarga					
17	Tempat kerja saya dekat dengan keluarga					
18	Saya mempunyai hubungan baik dengan keluarga					
19	Saya dapat bertanggung jawab atas pekerjaan saya					
20	Meskipun sedang mengalami masalah saya tetap berkonsentrasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
21	Saya memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
22	Saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan					
23	Saya bekerja dengan ceketan dan cepat					
24	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
25	Saya merasa malu jika pekerjaan belum selesai dikerjakan					
26	Saya merasa malu jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan					
27	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas					
28	Saya menggunakan waktu kerja dengan baik					
29	Saya menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan					
30	Saya meminta izin kepada atasan jika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja					
31	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
32	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah atau petunjuk atasan					
33	saya dapat menjaga keseimbangan antara urusan pekerjaan dengan kehidupan pribadi saya					
34	Saya menggunakan peralatan kantor dengan baik					
35	Saya memebrikan alasan jika terlambat hadir tepat waktu					
36	saya menggunakan fasilitas kantor juka dibutuhkan					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
37	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
38	Saya pulang dari kerja tepat waktu					
39	Saya memakai seragam sesuai dengan yang telah ditentukan atasan					
40	Rekan kerja yang menerima saya dengan baik membuat saya merasa nyaman dalam bekerja					
41	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja					
42	Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					
43	Saya tidak memiliki masalah dengan tim kerja					
44	Saya tidak pernah melakukan pertengkaran dengan sesama karyawan					
45	Saya semangat dalam bekerja dan memberikan hasil yang baik dalam bekerja					
46	Keamanan di tempat kerja sudah membuat saya bekerja dengan nyaman					
47	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui					
48	Saya tidak pantang menyerah dalam menghadapi masalah pekerjaan					
49	Saya termotivasi untuk mendapatkan karir lebih baik dari orang lain					
50	Saya merasa senang jika atasan memuji hasil kerja saya					
51	Fasilitas kerja perusahaan yang lengkap dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan					
52	Saya termotivasi bekerja dari rekan kerja yang lain					
53	Saya termotivasi bekerja dari pimpinan perusahaan yang ramah kepada karyawan					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

ABULASI DATA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan umum.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Variabel X (Self Concept)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Data Mentah Instrumen Penelitian

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Variabel X

No	s1	s2	s3	s4	s5	s6	s7	s8	s9	s10	s11	s12	s13	s14	s15	s16	s17	s18	Total
1.	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	77
2.	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	77
3.	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	79
4.	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	80
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	74
6.	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	4	5	3	77
7.	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	81
8.	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	79
9.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	81
10.	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	81
11.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	77
12.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	79
13.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	78
14.	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	77
15.	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	81
16.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	74
17.	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	78
18.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	77
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	77
20.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	75
21.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	77
22.	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	77
23.	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	77
24.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	81
25.	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	79
26.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	77

[illegible]

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

YATVDSYUWV

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan ilmiah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	s19	s20	s21	s22	s23	s24	s25	s26	s27	s28	s29	s30	s31	s32	s33	s34	s35	s36	s37	s38	s39	s40	s41	s42	s43	s44	s45	s46	s47	s48	s49	s50	s51	s52	s53	total
1.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	151
2.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	150	
3.	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	154	
4.	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	157	
5.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	143	
6.	3	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	152	
7.	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	156	
8.	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	157	
9.	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	154	
10.	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	156	
11.	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	148	
12.	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	153	
13.	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	154	
14.	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	150	
15.	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	158	
16.	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	145	
17.	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	149
18.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	145	
19.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	151	
20.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	147	
21.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	150	
22.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	151	
23.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	152	
24.	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	152	
25.	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	152	
26.	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	150	
27.	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	155	

4	143
---	-----

4	151
---	-----

4	145
---	-----

4	149
---	-----

5	153
4	150

4	150
---	-----

4	146
---	-----

2	
---	--

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Variabel X (Perencanaan Karir) dan Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Alpha	N of Items
.690	53

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
S1	225.1698	42.413	-.062	.695
S2	225.0755	40.840	.229	.684
S3	224.8302	41.144	.132	.688
S4	225.0189	40.596	.156	.687
S5	225.0189	40.711	.205	.684
S6	225.1132	41.564	.105	.689
S7	224.9811	42.557	-.086	.698
S8	225.1132	42.564	-.091	.697
S9	225.2075	42.668	-.109	.698
S10	224.9057	41.626	.050	.693
S11	224.7925	40.206	.235	.682
S12	224.8302	41.682	.049	.692
S13	224.8868	40.756	.197	.685
S14	225.0755	41.956	.013	.694
S15	224.9057	42.126	-.018	.696
S16	224.9434	42.054	-.006	.695
S17	224.7170	40.822	.186	.685
S18	225.0189	42.019	-.012	.697
S19	225.0943	40.241	.188	.685
S20	224.7358	38.929	.492	.669
S21	225.0000	41.269	.129	.688
S22	225.2264	42.294	-.032	.693
S23	225.1509	42.515	-.083	.696
S24	225.1321	42.386	-.056	.695
S25	224.7547	40.804	.186	.685
S26	225.0566	40.170	.235	.682

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

S27	224.8113	38.887	.494	.669
S28	225.0000	37.923	.530	.663
S29	225.1132	41.179	.120	.689
S30	225.0000	40.500	.261	.682
S31	224.6981	41.830	.028	.693
S32	224.7925	40.975	.117	.690
S33	224.9623	40.729	.158	.687
S34	225.2264	42.294	-.032	.693
S35	225.1509	42.515	-.083	.696
S36	225.1321	42.386	-.056	.695
S37	225.0000	37.923	.530	.663
S38	225.1132	41.179	.120	.689
S39	225.0566	40.170	.235	.682
S40	224.7547	40.804	.186	.685
S41	225.0000	41.269	.129	.688
S42	224.7358	38.929	.492	.669
S43	225.0943	40.241	.188	.685
S44	225.0943	40.241	.188	.685
S45	224.7358	38.929	.492	.669
S46	225.0000	41.269	.129	.688
S47	225.0566	40.170	.235	.682
S48	224.8113	38.887	.494	.669
S49	225.0000	37.923	.530	.663
S50	225.1132	41.179	.120	.689
S51	225.0000	40.500	.261	.682
S52	224.6981	41.830	.028	.693
S53	224.7925	40.975	.117	.690

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana SPSS Versi 25

1. Normalitas Data

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

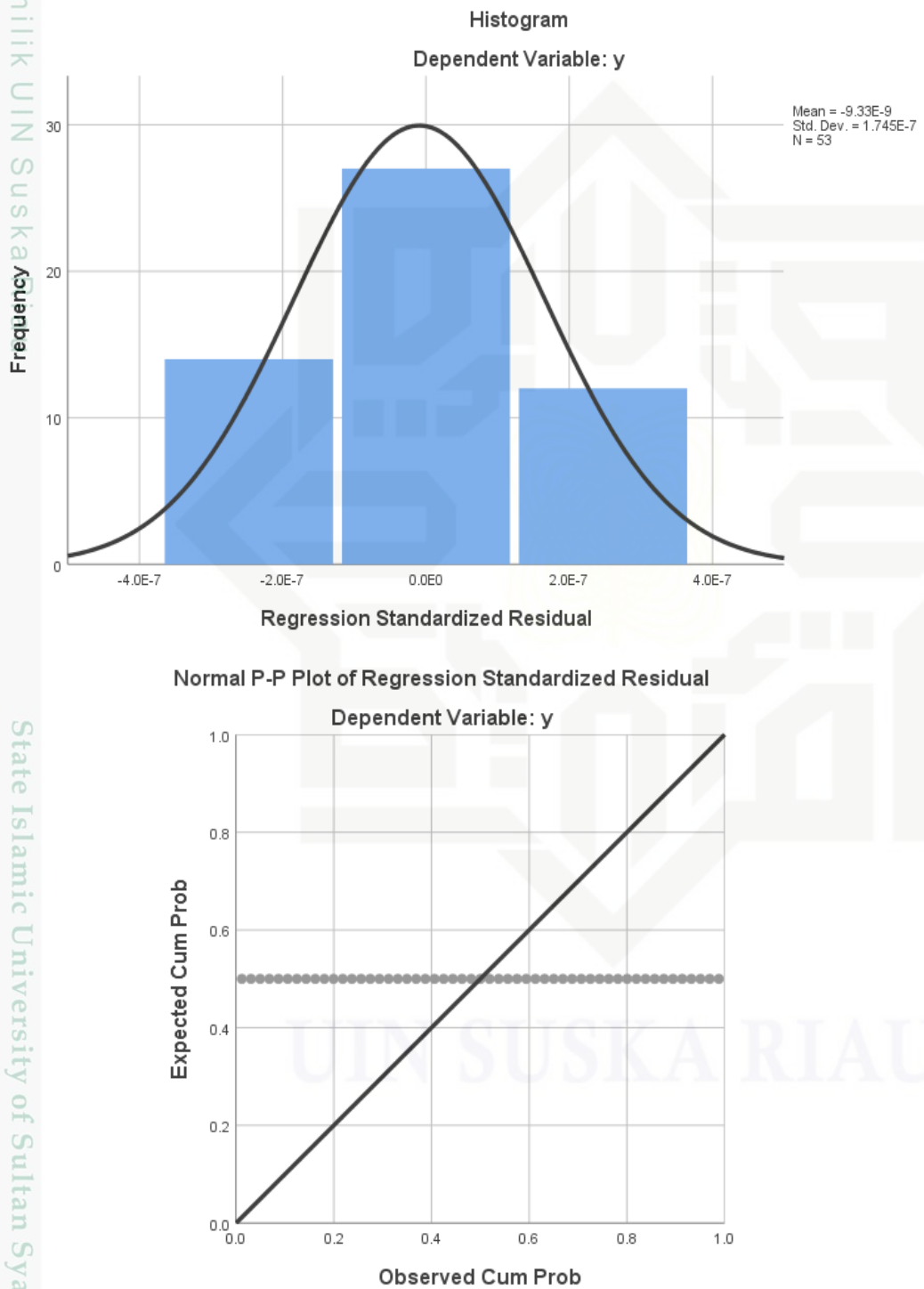
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



2. Analisis Linier Sederhana

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	559.623	1	559.623	96.569	.000
	Residual	295.547	51	5.795		
	Total	855.170	52			

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	20.921	13.312		1.572	.122
	perencanaan karir	1.677	.171	.809	9.827	.000

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta, milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jln. HR. Soebrantas KM. 15 No. 155 Tuah Madani Tampan – Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051 Fax. 0761-562052 Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id/> Email: fdk@uin-suska.ac.id

Nomor : B- 3725/Un.04/PP.00.9/07/2020
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penunjukan Pembimbing
a.n. Syafni Mandasari

Pekanbaru, 13 Juli 2020

Kepada
Yth. **Rahmad, M.Pd**
Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Suska Riau

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Dengan hormat,

Berdasarkan keputusan pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi tentang penetapan judul dan pembimbing skripsi mahasiswa a.n. **Syafni Mandasari** NIM. **11742200496** dengan judul **"Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Karya Agung Sawita Padang Lawas Sumatera Utara"** saudara menjadi pembimbing penyusunan skripsimahasiswa tersebut.

Bimbingan yang saudara berikan meliputi :

1. Materi / Isi skripsi
2. Metodologi Penelitian

Kami tambahkan bahwa saudara dapat mengarahkan atau mengubah judul di atas bersama mahasiswa bersangkutan, sejauh tidak mengubah tema atau masalah pokoknya. Kami harapkan bimbingan tersebut dapat selesai dalam waktu **6 (enam) bulan.**

Atas kesediaan dan perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalam
Dekan,



M. Mardin, MA
NIP. 19660620 200604 1 015

Tembusan :
Yth. Ketua Prodi Bimbingan Konseling Islam



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta, milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة والاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION
Jln. HR. Soebrantas KM. 15 No. 155 Tuah Madani Tampan – Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id/> Email: fdk@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/1934/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) Exp
Hal : Mengadakan Penelitian.

Pekanbaru, 05 Maret 2021

Kepada Yth,
Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Propinsi Riau
Di
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Kami sampaikan bahwa datang menghadap bapak, mahasiswa kami:

N a m a	: SYAFNI MANDASARI
N I M	: 11742200496
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: Bimbingan Konseling Islam (BKl)
Pekerjaan	: Mahasiswa Fak. Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau

Akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi tingkat Sarjana (S1) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul:

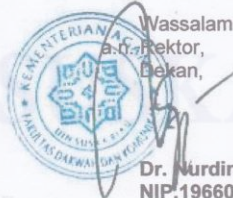
"PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.KARYA AGUNG SAWITA PADANG LAWAS SUMATERA UTARA."

Adapun sumber data penelitian adalah:

"PT.KARYA AGUNG SAWITA PADANG LAWAS SUMATERA UTARA."

Untuk maksud tersebut kami mohon Bapak berkenan memberikan petunjuk-petunjuk dan rekomendasi terhadap pelaksanaan penelitian tersebut.

Demikianlah kami sampaikan dan atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.



Wassalam
a.n. Rektor,
Bekan,

Dr. Nurdin, MA
NIP.19660620 200604 1 015

Tembusan :
1. Yth. Rektor UIN Suska Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta, milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmtsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/39375
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.IV /PP. 00.9/1934/2021 Tanggal 5 Maret 2021**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

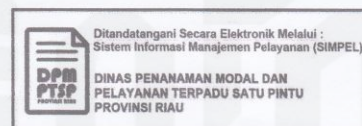
- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : SYAFNI MANDASARI |
| 2. NIM / KTP | : 11742200496 |
| 3. Program Studi | : BIMBINGAN KONSELING ISLAM |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARYA AGUNG SAWITA PADANG LAWAS SUMATERA UTARA |
| 7. Lokasi Penelitian | : PT. KARYA AGUNG SAWITA PADANG LAWAS SUMATERA UTARA |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 8 Maret 2021



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Gubernur Sumatera Utara
 Up. Kaban Kesbangpol Provinsi Sumatera Utara di Medan
3. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PROFIL PENULIS



SYAFNI MANDASARI, Anak Pertama dari empat bersaudara dari pasangan bahagia ayahanda Syafrin NST, dan ibunda Tima sari. Penulis lahir di Pasar Tangun Pada Tanggal 08 Agustus 1998. Pada tahun 2005 penulis menyelesaikan Sekolah Dasar di SD 001 Bangun Purba setelah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar, penulis melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama dan sesuai tahun 2011, di MTS N 1 Rambah. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Atas MAN 1 Rambah dan selesai pada tahun 2017. Pada tahun 2017 di salah satu perguruan tinggi negeri Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Alhamdulillah lulus pada tahun 2021 tepat pada semester VIII (delapan) dengan IPK 3,44 berprediket Sangat memuaskan dan berhak mendapat Gelar Sarjana Sosial (S.Sos).